

Odpowiedzi udzielone 29.01.2025 r.				
Nazwa zadania:			Zapytanie ofertowe dotyczące dotyczące podpisania umowy na świadczenie usług PR dla Grupy Kapitałowej PHH	Polski Holding Hotelowy Sp. z o.o.
L.p.	Data	Temat	Pytania do dokumentów	Odpowiedź
1	27.01.2025	Zapis w umowie dot. wynagrodzenia	<p>W par. 3 pkt. 5 piszą Państwo, że jeśli liczba godzin będzie większa lub mniejsza niż zakontraktowana "różnica zostanie rozliczona w cyklu kwartalnym". Standardem w umowach PR-owych jest wynagrodzenie ryczałtowe i o takie też proszą Państwo w umowie. Obowiązkiem agencji - w modelu ryczałtowym - jest zapewnienie dostępu do puli zakontraktowanych godzin. Nie praktykuje się tu rozliczania w drugą stronę i zwrotu różnicy do klienta w przypadku niewykorzystanych godzin. Możemy jednakże umówić się, że niewykorzystane godziny przechodzą na kolejne miesiące, choć zakładam, że na etapie ew negocjacji umowy, udałoby nam się ustalić z Państwem taką liczbę godzin (odzwierciedlonych w poziomie ryczałtu), by były w pełni wykorzystane. W związku z tym chciałam spytać, czy jest możliwość modyfikacji zapisu w par. 3 pkt. 5 w umowie: "W przypadku gdy liczba godzin w skali miesiąca, w trakcie których realizowana była usługa jest większa niż wskazana w ustępie 3, różnica zostanie rozliczona w cyklu kwartalnym, rozumianym jako okres 3 kolejnych miesięcy (...)." A do pkt. 4 w tym samym paragrafie dopisek, że agencja "poinformuje o tym, że przechodzi na rozliczenie godzinowe przed rozpoczęciem prac, szacując jednocześnie czas poświęcony na realizację zadania".</p>	Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie zmiany.